

Arbeidstakere med dysleksi

Hva kan NAV bidra med?

Lisbeth Hustad, spesialpedagog, NAV
Hjelpemiddelsentral Oslo

Jon Fiske, avdelingsdirektør, Arbeid og helse, NAV Øst-
Viken

NAV sin overordnede strategi

- «Vi gir mennesker muligheter»
- Vil bidra til at flere og alle som kan og ønsker det får mulighet til å delta og oppleve mestring i arbeidslivet
- Vi vet at arbeid er helsebringende for de fleste
- Men mange blir ikke inkludert og det er en særlig bekymring at mange unge havner i utenforskap
- Dysleksi kan bidra til at man ikke opplever å mestre skole og arbeid, og øke sjansen for utenforskap og psykiske helseplager
- Hva kan vi sammen bidra med for å sikre inkludering?

Hvordan og hvem kontakte i NAV?

- Kontaktsenter for arbeidsgivere; telefon 55 55 33 36
- Nav.no:
 - Tjenester til deg som arbeidsgiver: <https://www.nav.no/arbeidsgiver>
 - Privatperson: <https://www.nav.no/>
- Hvilke enheter i NAV er særlig aktuelle med tanke på dysleksi?
 - NAV Arbeidsrådgivning
 - NAV Arbeidslivssenter
 - NAV Hjelpemidler og tilrettelegging

NAV Arbeidsrådgivning

- NAV Arbeidsrådgivning er et tilbud til deg som har:
 - psykiske helseutfordringer
 - Kognitive vansker
 - vansker med å lese, skrive eller regne
 - sammensatte utfordringer med å få /beholde arbeid
- Bistår med:
 - Veiledning og kartlegging av ressurser, utfordringer og funksjon med tanke på arbeid. Ikke utredning for å sette diagnose
 - Hva som kan /bør tilrettelegges for å mestre arbeid
 - Hvilke tiltak, behandling og mestringsstrategier som kan anbefales
 - Muligheter for skole-/jobbmestring på tross av utfordringer
 - <https://www.nav.no/arbeidsradgivning> henviser via NAV-kontor

NAV Arbeidslivssenter

- NAV Arbeidslivssenter bistår arbeidsgiver med å:
 - Forebygge og redusere sykefravær og frafall
 - Samarbeid med ledelse, tillitsvalgte og verneombud om arbeidsmiljø
- Arbeidslivssenteret kan kontaktes for bistand gjennom
 - <https://www.nav.no/arbeidsgiver/navarbeidslivssenter>
- Lov om inkluderende arbeidsliv; IA-avtalen (2019-2024)
 - https://www.regjeringen.no/no/tema/arbeidsliv/arbeidsmiljo-og-sikkerhet/inkluderende_arbeidsliv/ia-avtalen-20192022/ia-avtalen-20192024/id2623741/

NAV Hjelpemidler og tilrettelegging

- Arbeidsgiver kan ta kontakt med NAV Hjelpemiddelsentral for råd og veiledning om tilretteleggingsbehov for ansatte
<https://www.nav.no/arbeidsgiver/hjelpemiddelsentral>
- Tilretteleggingen kan dreie seg om
 - Hensiktsmessige apper til mobiler eller datamaskiner
 - Søknad om hjelpemidler
- Noen ansatte har behov for hjelpemidler for å kunne utføre arbeidet, dersom behovet går utover det som inngår i tilretteleggingsplikten, kan den ansatte søke NAV Hjelpemiddelsentral om hjelpemidlene.
<https://www.nav.no/lese-og-skrivestotte>

NAV Hjelpemidler og tilrettelegging

- Hvem tar kontakt med NAV Hjelpemiddelsentral
 - Henvendelser fra NAV-kontor
 - Henvisning i fagsystem internt i NAV fra NAV kontor
 - Privatperson
 - Skjema «Hjelp til vurdering og utprøving» fra bruker
 - Vurdering/utprøving på Hjelpemiddelsentralen eller hos bruker
 - Digitale møter
 - råd og veiledning om hjelpemidler og tilrettelegging i mobil/PC
 - Søknad om hjelpemidler
 - Henvendelser fra arbeidsgiver

Hva finnes av tilpasninger og hjelpemidler

- Kunnskapsbanken
<https://www.kunnskapsbanken.net/>

- Muligheter i standard programvare
Opplesningsfunksjoner i vanlige programvare

- Tale til tekst – talegjenkjenning
- OCR apper
- Program til skrive støtte og lesing
 - Lindys, lesevenn
 - IntoWords
 - OrCam Read og OrCam My Eye

