

Vedlegg 1

Intervjuguide – inkluderende jobbdesign

Hva er din yrkesbakgrunn og rolle?

Hva var bakgrunnen for din interesse for å være med på prosjektet?

På hvilken måte har du vært involvert i inkluderende jobbdesign?

Hvordan har du opplevd prosessen med inkluderende jobbdesign?

Hva har vært viktig for å få til samarbeidet mellom arbeidsmarkedsbedrift og bedrift?

Er det noe du tenker kunne vært gjort annerledes i prosessen?

Er det noe du vil trekke frem som positivt med inkluderende jobbdesign prosessen?

Har du vært involvert i arbeidet med å utvikle jobbprofiler? Hvilke erfaringer har du å isåfall fra denne delen av inkluderende jobbdesign prosessen? Hva er viktige momenter å vurdere?

Hvordan tenker du at begrepet «merverdi for bedriften» kan forstås i relasjon til inkluderende jobbdesign?

Hvilke tilpasninger er det viktig at gjøres i forhold til bransje?

Hva har vært viktige læringspunkter underveis?