

SLUTTRAPPORT FOR PILOTPROSJEKTET «FREMTIDENS SKOLE I BEDRIFT»

Til: Oppdragsgiver IA Bransjeprogram for bygg og anlegg (IA-BA) v/Knut Aaneland

Fra: Prosjekteier Infra Group AS v/Anne Margrethe Horsrud

Det vises til avtale mellom partene signert 23.05.2024 av Jon Sandnes (styreleder IA-BA) og Anders Høiback (konsernsjef Infra Group AS).

Det store målet med pilotprosjektet var å utrede om vi kunne designe en mulighet der flere aktører i samarbeid tar ansvar for å motvirke utenforskap gitt konsekvensene det medfører. Vi får unge mennesker tilbake i utdanning og arbeid, samtidig som bransjen er aktivt med på å utdanne flere fagarbeidere.

Pilotprosjektets utgangspunkt og overordnede metode var *Fremtidens skole* i Vikersund, som siden 2016 har vært et praksisnært og alternativt skoleløp for å oppnå fagutdanning og/eller arbeid.

Elevene i pilotprosjektet ble i første omgang rekruttert fra nærliggende videregående skoler, og sto i fare for eller hadde allerede falt ut av skoleløpet. Fra januar 2025 rekrutterte vi også via NAV.

Gjennom pilotprosjektet har vi erfart viktige faktorer for å bremse frafall og øke inkludering av unge:

- skreddersøm og tett oppfølging
- å bli behandlet som et vanlig menneske møtt med rimelige forventninger
- samarbeid mellom skole, helsetjeneste, NAV og arbeidsgiver

Totalt fire bedrifter har deltatt:

- Kongsberg Entreprenør (fra oppstart)
- Marthinsen & Duvholt (fra oppstart)
- Isachsen Anlegg (fra oppstart)
- Hersleth Entreprenør (fra januar)

Etter gitte kriterier har de dedikert en instruktør hver. Disse tilrettelegger en praksisrettet opplæring i bedriften for inntil tre elever.

I løpet av prosjektperioden har vi gjennomført flere aktiviteter;

- Møter med videregående skoler og PPOT
- Møter med fylkeskommuner
- Møter med instruktører
- Møter med ungdom (med og uten foreldre/foresatte)
- Møter med bedriftene
- Foredrag for bedriftene
- Samordningsmøter mellom IA-BA, Infra Group og «følgeforskningen»
- Møte med NHO Byggenæringen

- Deltakelse på Vikersundkonferansen 14. mars 2025
- Interne møter i Infra Group
- Samarbeid med AiR Rauland
- Samarbeid med Norsk Arbeidsmandsforbund, Fellesforbundet og EBA

Vi konkluderer med at vi har lyktes med pilotprosjektet. Et pilotprosjekt gir mulighet til å teste, justere og forbedre i liten skala, og det har gitt oss muligheter til å identifisere potensielle problemer og utfordringer.

Utfordringene vi har møtt på;

- Byråkratiet i en av fylkeskommunene kom sent i gang
- Ulik praksis fra de videregående skolene i forhold til involvering av skoleadministrasjon i fylkeskommunen
- Ulik holdning hos fylkeskommunene
- En bedrift fikk ingen deltaker før i februar 2025 fordi den videregående skolen hadde elever som gikk for fullverdig opplæring
- Videre finansiering

De viktigste erfaringene;

- Dedikert og personlig egnet instruktør er helt essensielt for å lykkes
- Det er mulig å endre potensielt frafall til lærlingekontrakt
- Det er mulig å gi elever som har startet en bane med kriminalitet og rus en ny vei med nye muligheter
- Behovet for støttefunksjon og tilrettelegging både fra prosjekteier og IA Bransjeprogram for bygg og anlegg var undervurdert fra start, og fremstår nå svært tydelig som en viktig faktor for å lykkes
- Instruktørene trenger et forum for å dele erfaringer og få veiledning
- Bedriftskulturen styrkes når de står sammen om å lykkes med elevene
- Viktig at bedriftens toppledelse er motivert og involvert
- Modellen vil gi næringslivet tilgang på arbeidskraft
- Modellen er skalerbar og mulig å bruke også i andre næringer enn bygg og anlegg
- Elevplassen koster 500-600 kkr pr skoleår, og mange bedrifter er villige til å ta halvparten av kostnadene. Det er ment å være et 50/50 spleiselag mellom det offentlige og bedriften. Det må jobbes videre med den offentlige finansieringen.

Infra Group er prosjekteier fram til skoleåret 2024/25 avsluttes 20. juni. Vi ser et potensial for videre utvikling, og vil bruke tiden til å overlevere prosjekteierskapet til andre eller finne finansiering for å eie prosjektet ett år til.

Viser til beskrivelsen: [prosjektrapport-fremtidens-skole-i-bedrift-sluttversjon-v2.pdf](#).

Takk til IA-BA for den finansielle støtten, for gode møter som har bidratt til ytterligere innsikt og fremdrift, samt motiverende samarbeid.

Billingstad, 19. mars 2025

 INFRA GROUP

Anne Margrethe Horsrud

Direktør læring og utvikling