

# PROTOKOLL

År 2024, den 6. og 7. mai ble det gjennomført tariffrevisjon av Overenskomst for private anlegg mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Byggenæringen (avtale nr. 4).

Til stede i ett eller flere møter

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund: Arne Presterud, Inge Ramsdal, Olav Inge Beisland, Kjell Ove Fossmark, Kenneth Jensen, Ronny Olsen, Ole Andreas Magerøy

Fra NHO Byggenæringen: Per Dybdahl, Per Haugen, Torbjørn Tveit Bakketun, Sigrunn Wangen Lid, Iselin Bauer Seeberg, Iwona Kilanowska, Hilde Wiig Nicolaysen

OOOoooOOO

Partene er enige om følgende:

## A. Generelt

---

### Protokolltilførsel:

#### Mangfold

Partene er enige om at mangfold vil bidra til et inkluderende arbeidsmiljø, utvikling av bedre oppgaveløsning og gi økt tilgang til flere perspektiver.

Bransjen vil ha et stort, udekket behov for kvalifisert arbeidskraft, og vil trenge flere fagarbeidere i årene fremover. Det trengs derfor felles innsats for å rekruttere flere til næringen og det er viktig at næringen oppleves som inkluderende for alle.

Partene er enige om at det er et mål at ansatte i næringen speiler mangfoldet i befolkningen når det gjelder kjønn, alder, funksjonsevne, etnisk bakgrunn, seksuell orientering mv. Partene er videre enige om at mangfold, likestilling og likebehandling er i virksomhetens og arbeidstakernes interesse.

Partene vil i sitt fremtidige arbeid – hver for seg og sammen – vurdere om det er aktuelt med andre egne tiltak for å fremme og beholde mangfold i bransjen.

JOS ALP

## **Fullføringsreformen**

Fullføringsreformen og endringer i opplæringsloven innebærer utvidelse av rettigheter for både ungdom og voksne med flere utdanningsløp som forutsetter læretid i bedrift.

Reformen inneholder løsninger som ikke er dekket av dagens bestemmelser i tariffavtalen.

Partene er enige om å vurdere behovet for endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven. Ved enighet kan partene fastsette midlertidige bestemmelser for resten av denne tariffperioden.

## **Rettelser**

Byggenæringens Landsforening endret navn til NHO Byggenæringen i 2024. Det er behov for å oppdatere foreningens navn flere steder i overenskomsten. Det kan også være behov for enkelte korreksjoner av feil henvisninger. Denne type rettelser kan gjøres under oppstilling av ny overenskomst, gjennom administrativ gjennomgang av begge parter.

## **Teknisk revisjon av § 16-2**

NHO Byggenæringen og Norsk Arbeidsmandsforbund er enige om å gjennomføre en teknisk revisjon av § 16-2 tilsvarende endringer i Fellesoverenskomsten for byggfag § 7-1. Fram til 2020 hadde overenskomstene identisk ordlyd i disse bestemmelsene. Endringene vil ikke medføre materielle endringer.

## **Arbeid utenfor landets grenser**

Før bedriften sender arbeidstaker til arbeid utenfor landets grenser, understreker partene viktigheten av å ha god dialog om økonomiske forhold av betydning for arbeidstaker. Det vises ellers til overenskomsten § 16-3 og arbeidsmiljøloven § 14-7.

## **1. påskedag og 1. pinsedag – rotasjonsbilag**

NHO Byggenæringen og Norsk Arbeidsmandsforbund har tidligere avklart at når det jobbes i en innarbeidingsordning (rotasjon) godkjent av NAF/ LO etter bilag 15 eller 16, og arbeidsperioden i arbeidsplan omfatter 1. påskedag eller 1. pinsedag, lønnes disse helligdagene etter bilag 15 punkt 12 a) og b) eller bilag 16 punkt 9 a) og b).

# **B. Endringer i overenskomsten**

---

## **§ 3 Lærlinger**

Nytt punkt (10):

*Dersom det går mer enn to måneder fra læretidens utløp til prøven kan avlegges, og lærlingen ikke er skyld i dette, skal lærlingen etterbetales differansen mellom utbetalt lønn og gjeldende fagarbeiders lønn i bedriften for tiden utover 2 måneder.*

Etterfølgende punkter forskyves tilsvarende.

MAP

JBS

Endring av overskrift Pkt. III

Fra og med 21 til og med 40 44 personer – maksimal riggstørrelse.

## Bilag 16

Bilag 16 videreføres for tariffperioden 2024-2026.

# C. Økonomi

---

## GENERELT LØNNSTILLEGG

Det gis et generelt tillegg på kr 7 pr time fra 1. april 2024. Dette er lagt på tarifftillegget.

### § 2 Lønnsbestemmelser

(1) Fra 1. april 2024 gjelder følgende garanterte minstelønnsatser for voksne arbeidstakere:

37,5 timers uke kr	255,75	pr time
36,5 timers uke kr	262,76	pr time
35,5 timers uke kr	270,15	pr time
33,6 timers uke kr	285,42	pr time

Den garanterte minstefortjenesten består av grunnlønn og tariff tillegg. Grunnlønnen er den garanterte minstefortjenesten minus tariff tillegg.

(2) Fagarbeidertillegget økes til kr 15,50 pr time.

(5) Tariff tillegg

Tariff tillegg økes til kr 48,55 pr time

## § 9 Overtidsarbeid, skiftarbeid, forskjøvet arbeidstid og nattarbeid

§ 9-1 (8) Matpenger  
Ny sats er kr 107,00

§ 9-1 (9) Grunnlaget  
Grunnlaget for beregning av overtidsgodtgjørelse og godtgjørelse for forskjøvet arbeidstid

37,5 t/uke: kr 359,89

FBK ALP

## § 6 Redskapshold:

Nytt punkt (4):

Der hvor arbeidstaker utfører arbeid som krever bruk av digitale verktøy, skal partene lokalt avtale nærmere retningslinjer om hvordan dette kan kompenseres. Dersom bedriften holder verktøyet, har arbeidstaker ikke rett til kompensasjon.

Etterfølgende punkter forskyves tilsvarende.

## § 7 Arbeidstøy/verneutstyr

Punkt (1) endres slik:

Bedriften holder nødvendig, firmamerket arbeidstøy og vernefottøy (helsesko) tilpasset årstiden og arbeidsplass. Med nødvendig arbeidstøy menes vanlig arbeidstøy, tilpasset til kvinner og menn der unisex-modeller ikke er tilfredsstillende, varmetøy og underlomp, regntøy og hansker. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredsstillende nødvendige HMS-krav, og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig. Arbeidstøyet er bedriftens eiendom. Utlevering skjer ved ansettelsen. Nytt arbeidstøy utleveres ved innbytte av utslitt.

## § 20 Varighet

Teksten endres slik:

- (1) Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.
- (2) Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår  
Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

## Bilag 6

Ordene "tillitsmenn" og "tillitsmennene" byttes ut med "tillitsvalgte".

### A. Arbeidsplasser med innkvarterte arbeidstakere

A/P  
TOS

36,5 t/uke: kr 369,72

35,5 t/uke: kr 380,13

33,6 t/uke: kr 423,78

## § 9-2 Skiftarbeid

(1) Når det arbeides på regulære skift, ny sats

2. skift:

36,5 t/uke kr 51,32

35,5 t/uke kr 52,76

33,6 t/uke kr 55,73

(2) Skiftarbeid i tiden mellom kl. 24.00 og kl 06.00, ny sats

36,5 t/uke kr 80,11

35,5 t/uke kr 82,35

33,6 t/uke kr 87,00

I tidsrommet fra kl. 14.00 dagen før søn- eller helligdag til vedkommende søn- eller helligdag kl 22.00, ny sats

36,5 t/uke kr 195,22

35,5 t/uke kr 200,69

33,6 t/uke kr 212,01

## § 16 Reiser

### § 16-1 (8) og (9)

Godtgjørelsen økes til kr 3,00 pr. km

### § 16-2 Hvor nattopphold ikke er nødvendig

(2) Når arbeidstakeren selv sørger for transport:

a) For avstand fra 7,5 til 15 km: kr 114,60

b) For avstand fra 15 til 30 km: kr 189,90

c) For avstand fra 30 til 45 km: kr 223,20

d) For avstand fra 45 til 60 km: kr 255,70

(4) Når arbeidsgiver sørger for transport:

a) For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 70,70

b) For avstand fra 15 til 30 km: kr. 118,40

c) For avstand fra 30 til 45 km: kr. 141,50

d) For avstand fra 45 til 60 km: kr. 165,20

JBS ALP

## § 18 Brakkebetjening

(12)

Førstekokk kr 34 158,58 pr måned  
Hjelpekokk/Renholder kr 31 902,50 pr måned

Fagbrevtillegg settes til kr 15,50 pr time

### Bilag 18 Dykkere/kammerkjørere

1.

37,5 timers uke kr 257,75 pr time  
36,5 timers uke kr 264,81 pr time  
35,5 timers uke kr 272,26 pr time  
33,6 timers uke kr 287,65 pr time

### Bilag 3: Korte velferdspermisjoner:

1. Voksne arbeidstakere:

37,5 t/uke: Satsen kr 366,64 pr time  
36,5 " " kr 376,70 pr time  
35,5 " " kr 387,28 pr time  
33,6 " " kr 409,19 pr time

### Ikrafttredelsesbestemmelser:

Det generelle tillegget på kr 7, lagt på tariffillegget, gis fra 1. april 2024.  
De øvrige tilleggene gis fra 1. april 2024 med unntak av følgende:

- Kilometer-satsene i § 16-1 (8) og (9) gjelder fra 1. mai 2024
- Satsene i § 9-2 og § 16-2 gjelder fra vedtakelsestidspunktet.
- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen regulering skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

### Frist for vedtagelse mellom partene er 22. mai 2024

NHO Byggenæringen



Iselin Bauer Seeberg

Norsk Arbeidsmandsforbund



Arne Presterud