

Oslo, 29.april. 2016

NHOs medlemmer bundet av Fellesoverenskomsten for byggfag

Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforening har i dag meddelt Riksmekler at meklingsforslaget er vedtatt av medlemmene.

Det betyr at endringene i overenskomsten skal gjennomføres i bedriften.

ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

De viktigste endringene i overenskomsten følger som vedlegg. Overenskomsten legges ut på www.bnl.no

IKRAFTTREDELSE

Alle nye satser i overenskomsten gjelder fra 1.april.

Unntak:

- Satsene i § 6 og § 7 gjelder fra vedtakelsestidspunktet 29 .april 2016.
- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen 29. april 2016.
- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

LOKALE FORHANDLINGER

Lokale forhandlinger skal nå iverksettes på vanlig måte.

Bestemmelsen om lokale forhandlinger står i overenskomstens § 2-3 Lokale forhandlinger. Forhandlingene skal legge bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne til grunn.

KONTAKTPERSONER I BNL

Advokat Annicken Iversen T: 23087562/ 99207731 E-post: ai@bnl.no

Advokat Thomas Scheen T: 23087509/91721592 E-post: thomas.scheen@bnl.no

Advokat Bjarne Brunæs T: 23087508/90833783 E-post: bb@bnl.no

Rådgiver iwona Kilanowska T: 23087507/982 04 751E -post: ik@bnl.no

Med vennlig hilsen

BYGGENÆRINGENS LANDSFORENING

Siri Bergh

1. ØKONOMI

Generelt lønnstillegg

Det gis ikke et generelt tillegg.

2.1 Garanterte minstefortjenester

Fagarbeidere

For fagarbeidere gjelder kr 193,60 per time.

Arbeidstaker uten fag- eller svennebrev

For arbeidstaker uten bransjeerfaring gjelder kr 174,00 per time.

For arbeidstakere med minst ett års bransjeerfaring gjelder kr 181,50 per time.

Unge arbeidstakere

For arbeidstakere under 18 år, kr 116,70 per time.

§ 2-7 Overtidsgodtgjørelse

Ny sats, kr 247,36

§ 2-10 Diverse tillegg

§ 2-10.1	Minste godtgjørelse bas	kr 6,90
§ 2-10.2	Smusstillegg	kr 4,20

§ 2-11 Verktøygodtgjørelse

For betongarbeidere, tømrrere, anleggsgartnere og murere

- Forskalere og tømrrere kr 1,70 pr. arbeidet time

- Murere og flisleggere, sementpussere og terrazzoarbeidere kr.1,20 pr. arbeidet time. For sementpussere holder bedriften de nødvendige bøtter, koster og rettholter.

§ 2-13 Matpenger / kafépenge

§ 2-13.1	Matpenger ved overtid	kr 82,50
§ 2-13.2	Kafépenge	kr 26,00

§ 4-2 Akkordtariffene

Nye satser FOB § 4-2

Påslagsprosent pr. 1. august 2016 er:

- Blikkenslagerfaget	88,64 %
- Malerfaget	12,19 %
- Murerfaget	12,19 %
- Rørleggerfaget	8,08 %
- Taktekkerfaget	39,25 %
- Tømrrerfaget	minst kr 193,09
- Isolatører	kr 197,31
- Betongfagene	minst kr 230,20
- Anleggsgartnerfaget	167 øre

Reguleringsbestemmelser for akkordarbeid

1. Akkorder som løper før og etter 1. april 2016, men avsluttes før 1.august 2016, benyttes dagens akkordsats.
2. Alle timer arbeidet i akkord fra og med 1. august 2016 tillegges den nye påslagsprosenten eller kronefaktoren.
3. Akkorder hvor det lokalt er avtalt en forhøyet påslagsprosent eller kronefaktor, tilkommer bare differansen mellom den avtalte påslagsprosent eller kronefaktor og den nye.

§ 6-3 Overtidsarbeid

§ 6-3.2	overtidsgrunnlag	kr 247,36
§ 6-3.3.4	merknad for rørleggerfaget, utrykningstillegg	minst kr 159,00

§ 6-4 Skiftarbeid

§ 6-4.2	skifttillegg, 2. skift	kr 27,20
§ 6-4.2	skifttillegg, 3. skift	kr 43,50
§ 6-4.2	skifttillegg, lørdag etter kl. 13.00 m.m.	kr 107,20

Kapittel 7 Reise og oppholdsbestemmelser

§ 7-2 Hvor nattopphold ikke er nødvendig

Godtgjørelse for daglig reising fra bopel til arbeidsplass

1. Når arbeidstaker selv sørger for transport.

Det legges til nytt punkt e.

Nye satser for reise- og gangtid.

1. Når arbeidstakeren selv sørger for transport:

a)	For avstand fra 7,5 til 15 km:	kr. 93,00
b)	For avstand fra 15 til 30 km:	kr. 154,00
c)	For avstand fra 30 til 45 km:	kr. 180,90
d)	For avstand fra 45 til 60 km:	kr. 207,00
e)	For avstand fra 60 til 75 km:	kr. 235,00

2. Når arbeidsgiver sørger for transport:

a)	For avstand fra 7,5 til 15 km:	kr. 56,00
b)	For avstand fra 15 til 30 km:	kr. 93,50
c)	For avstand fra 30 til 45 km:	kr. 111,80
d)	For avstand fra 45 til 60 km:	kr. 130,50
e)	For avstand fra 60 til 75 km:	kr. 150,00

§ 7-2.8.3 for rørleggere, reise- og gangtid inntil 1 1/2 time daglig

Ny sats rørlegger	kr. 108,00
Ny sats ufaglært	kr. 98,60
Ny sats lærling	kr. 74,00

2. ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

3. Generelle bestemmelser pkt. 4: Nåværende tekst endres til:

Nytt punkt 4. Deretter endres nummereringen:

4. Det skal utføres risikovurdering av dagpendling i forhold til reisetid og andre forhold.
5. Dagpendling utover 75 km, hver vei tilrådes ikke. Dersom innkvartering av praktiske grunner ikke kan ordnes, kan bedriften og tillitsvalgte avtale særskilte ordninger med dagpendling utover 75 km. Ved inngåelse av slike avtaler skal det tas tilbørlig hensyn både til arbeidstakernes helse og sikkerhet samt reisetidens lengde.
6. Som dagens punkt 5
7. Partene skal tilstrebe at arbeidstakerne benytter offentlig, eller annen miljøvennlig kommunikasjon, der det er praktisk gjennomførbart. Ordningen skal avtales mellom bedrift og tillitsvalgte for hvert prosjekt. Bedriften dekker da den faktiske kostnaden, i tillegg kommer satsene i § 7-2 nr. 2 til anvendelse.

Kapittel 12

Ny § 12-5 Forskuttering av sykepenger

BNL og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Bilag 9

Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. mai

III

Endringene gjøres slik:

1. ~~Retten til godtgjøring tapes hvis arbeidstakeren er fraværende både virkedagen før og virkedagen etter helligdagen.~~

~~Retten til godtgjøring tapes ikke hvis det er avtalt fri dagen før og dagen etter helligdagen med arbeidsgivers samtykke.~~

2. ~~Retten tapes også hvis arbeidstakeren forsømmer sitt arbeid enten virkedagen før eller virkedagen etter helligdagen, med mindre fraværet skyldes tjenestefrihet med arbeidsgiverens samtykke, ferie, legitimert sykdom, ivaretagelse av offentlig ombudsplikt eller annen uforskyldt fraværsgrunn.~~

Nytt punkt 1, erstatter tidligere tekst:

Godtgjøringen betales også når helligdager og 1. og 17. mai faller innenfor tidsrom hvor arbeidstakeren har ferie eller er permittert på grunn av driftsstans.

Nytt punkt 2:

Dersom en arbeidstaker med minst 5 års sammenhengende ansettelse i bedriften blir oppsagt uten at det skyldes eget forhold og oppsigelsesfristen utløper siste virkedag i april eller desember måned, skal arbeidsgiveren betale ham godtgjøring for henholdsvis 1. mai og 1. januar.