

**BYGGENÆRINGENS
LANDSFORENING**



BNLs KRAV TIL TARIFFREVISJON 2016

Overenskomsten for Byggeindustrien

14. mars kl. 13.00

§ 2-2 Lønn – garantert minstefortjeneste

1. Lønnsatser

Rød tekst ny setning

Innenfor denne overenskomsts virkeområde skal alle voksne arbeidstakere være sikret en garantert minstefortjeneste. For nybegynner er satsen kr 162,00 pr. time og etter 1 år kr 164,70 pr. time. **Den garanterte minstefortjenesten inkluderer alle typer tillegg slik som maskin-, ansvar-, praksis- og ansiennitetstillegg o.l. ekskl. overtid, smuss- og skifttillegg.** Utover den garanterte lønn fastsettes den enkelte arbeidstakers lønn og godtgjørelse i samsvar med reglene i denne paragraf samt §§ 2-3, 2-6, 2-7 og kapittel 4.

Bestemmelsen kreves endret

2 Reguleringsbestemmelse for mellomoppgjør og samordnede oppgjør

Etter at resultatet fra mellomoppgjør og samordnede oppgjør mellom LO og NHO foreligger, opptas forhandlinger mellom FF og BNL om regulering av minstelønnsattsene i § 2-2, nr. 1 og 4 og § 2-6., ~~med utgangspunkt i lønnsveksten innenfor avtaleområdet.~~

§ 2-3 Lokal lønnsfastsettelse

Rød tekst ny tekst

2. Spesielle kvalifikasjoner

Det er anledning til, etter ~~forhandlinger~~ **drøftinger** med de tillitsvalgte, å gi et særskilt lønnstillegg til arbeidstakere som er beskjeftiget med arbeid som krever særlige kunnskaper og kvalifikasjoner. ~~Partene kan bringe organisasjonene inn i disse forhandlinger.~~ Både bedriftens ledelse og de tillitsvalgte kan ta initiativ til slike ~~forhandlinger~~ **drøftinger**.

§ 3-1 Generelt

Rød tekst ny tekst

Partene er enige om at produksjonsutstyr og anlegg skal utnyttes i størst mulig grad. Partene peker på at det av hensyn til en effektiv utnyttelse av produksjonsutstyr vil være av stor betydning å praktisere forskjellige arbeidstidsordninger, herunder **gjennomsnittsberegning og skiftordninger**, såvel døgn- som helkontinuerlig.

Partene er enige om at alle typer arbeidstidsordninger skal drøftes mellom de lokale parter.

§ 3-4 Forandring av arbeidstid

Rød tekst ny tekst

1. Arbeidstiden for en arbeidstaker kan endres.
2. Forandring av en arbeidstakers ordinære arbeidstid skal om mulig gis med 14 kalenderdagers varsel. **Forandring av den ordinære arbeidstid på inntil 1 time kan foretas med 7 kalenderdagers varsel.** Forandringer i arbeidstiden skal på forhånd drøftes med tillitsvalgte.

3. Hvis forandringer av arbeidstiden ikke gis varsles med 14 kalenderdagers varsel, i henhold til varslingsfristene betales et engangsbeløp på kr 702,00.
4. Hvis arbeidstakeren går tilbake til sin tidligere arbeidstid innen 14 kalenderdager, betales det ikke for tilbakeføringen.
5. ~~For ansatte på 2, 3, 4, 5 og 6 skiftplaner er varslingsfristen 21 kalenderdager. Når bedriften legger om sine skiftplaner med kortere varsel enn 21 kalenderdager, betales et engangsbeløp på kr 702,00 til berørte arbeidstakere.~~

Det tas forbehold om å endre, trekke, fremme nye krav i løpet av forhandlingene.